

FAKTAARK / 30.04.2024



En styrket værnepligt med ligestilling

Den sikkerhedspolitiske situation varsler nye tider for vores værnepligt. Der er behov for at sikre, at de værnepligtige i højere grad kan bidrage til Forsvarets opgaveløsning, blandt andet for at frigøre fastansatte soldater til andre opgaver.

Derfor investeres der med anden delaftale ca. 16 mia. kr. over forligsperioden i en styrket værnepligt med en højere grad af ligestilling.

I en særskilt aftale er et flertal af forligspartierne enige om at indføre fuld ligestilling mellem køn i værnepligten, således at alle unge, der erklæres egnede, vil kunne tvinges til at aftjene værnepligt, såfremt der ikke er tilstrækkeligt med frivillige.

Ny værnepligtsmodel



- Forlængelse af værnepligten til 11 måneder.
- Fem måneder udgør basisuddannelse. De resterende seks måneder anvendes til operativ tjeneste og supplerende uddannelse.
- Op til 7.500 værnepligtige årligt fordelt på både Forsvaret og Beredskabsstyrelsen. Heraf mindst 6.500 i Forsvaret.
- Genindførsel af værnepligtige sergenter og løjtnanter.

Øget operativ anvendelse



- Styrket operativ anvendelse af værnepligtige i Forsvarets opgaveløsning.
- Mulighed for f.eks. at bemane Hærens 1. Brigade med værnepligtige.
- Kompetencer til at løse de nødvendige opgaver, der gælder forsvaret af Danmark, herunder i rammen af NATO.
- Styrket mobiliseringsevne i tilfælde af krig eller krise.

Modernisering af værnepligten



- Alle unge, uanset køn, indkaldes til Forsvarets Dag.
- Alle gennemfører værnepligt på ens vilkår.