

FAKTAARK

Opbygning af Forsvaret – solidt fra start

Med forsvarsforliget 2024-2033 står Danmark over for en historisk styrkelse af dansk forsvar. Forsvarsministeriets koncern skal være rustet til at løfte de nye opgaver, der venter i forligsperioden, og her er materiel og personel afgørende forudsætninger.

Derfor handler første delaftale bl.a. om at investere i militære kapaciteter. Dansk forsvar skal kunne løfte opgaver forbundet med den nuværende sikkerhedssituation, og Danmark skal være en troværdig allieret i NATO og EU.

Samtidig skal Forsvarets personaleopbygning hurtigt og solidt fra start. Første delaftale indeholder derfor også initiativer til at styrke rekruttering og fastholdelse samt understøtte arbejdet med at drive opbygningen af Forsvaret i de støttende styrelser.

For permanent at opfylde NATO's målsætning om at anvende 2 pct. af BNP på forsvar løftes forsvarsforligets økonomiske ramme med 2,9 mia. kr. i 2028 og 2,0 mia. kr. i 2029, så den samlede økonomiske ramme udgør ca. 155 mia. kr. i forligsperioden.

Militære kapaciteter



Kr. 9,7 mia.

Det er et central pejlemærke i opbygningen af Forsvaret, at Danmark i højere grad lever op til krav og forventninger fra NATO og allierede. Derfor bliver der med første delaftale:

- Anskaffet meget kortrækkende luftværn til Hærens brigade til bedre beskyttelse mod lufttrusler.
- Anskaffet langtrækkende droner til overvågning og efterretningsindhentning i Arktis og Nordatlanten.
- Anskaffet nærluftforsvarsmissiler til Søværnets skibe.
- Anskaffet torpedoer til brug på Søværnets skibe og Flyvevåbnets Sea Hawk-helikoptere.
- Opbygget logistisk kapacitet til at kunne understøtte indsættelser i og uden for nærområdet.



Rekruttering, fastholdelse og uddannelse



Kr. 3,5 mia.

Forsvarsministeriets koncern har ikke nok medarbejdere til at håndtere opbygningen af Forsvaret. En række tiltag og initiativer skal forbedre Forsvarets muligheder for at rekruttere, fastholde og uddanne medarbejdere. Derfor bliver der med første delaftale:

- Skabt mulighed for at uddanne ufaglært personel fra konstabel- og sergentgruppen, der kan ansættes som militære lærlinge med løn.
- Oprettet et nyt bemandingssystem med mere målrettet styring af personelressourcer.
- Styrket mobilitetsfremmende tiltag som fx kompensation for geografisk fleksibilitet hos medarbejdere.
- Nedbragt den anvendte tid på administration, transport mm. for Hjemmeværnets frivillige til fordel for løsning af operative opgaver.
- Igangsat en række øvrige initiativer, der skal understøtte en attraktiv arbejdsplads.

Forudsætnings-skabende initiativer



Kr. 1,9 mia.

En afgørende forudsætning for at drive opbygningen af Forsvaret og sikre tilstrækkelig implementering af forsvarsforliget er flere medarbejdere på tværs af Forsvarsministeriets koncern. Derfor bliver der med første delaftale afsat midler til at styrke dette arbejde.

Den sikkerhedspolitiske situation er væsentligt forandret de seneste år. En usikker verden tilsiger tættere forbindelser til allierede. Afskaffelsen af EU-forsvarsforbeholdet har samtidig skabt behov for at opbygge EU-kompetencer på tværs af koncernen. Derfor bliver der med første delaftale:

- Oprettet nye forsvarsattaché- og forsvarsrådgiverstillinger.
- Afsat midler til kompetenceopbygning inden for EU's sikkerheds- og forsvarspolitik.

Stabil udvikling af forsvarsområdet



Kr. 0,8 mia.

Der er behov for stabil udvikling af forsvarsområdet, så vigtige tiltag og initiativer kan fortsætte i forligningsperioden. Derfor bliver der med første delaftale:

- Videreført tilskud til bl.a. veteraninitiativer og forskning i sikkerhed og forsvar.
- Reserveret midler til den næste fase af et projekt om anskaffelse af nye patruljeskibe.
- Afsat midler til genetablering af Elling ammunitionsfabrik mhp. at styrke forsyningssikkerhed af ammunition.