



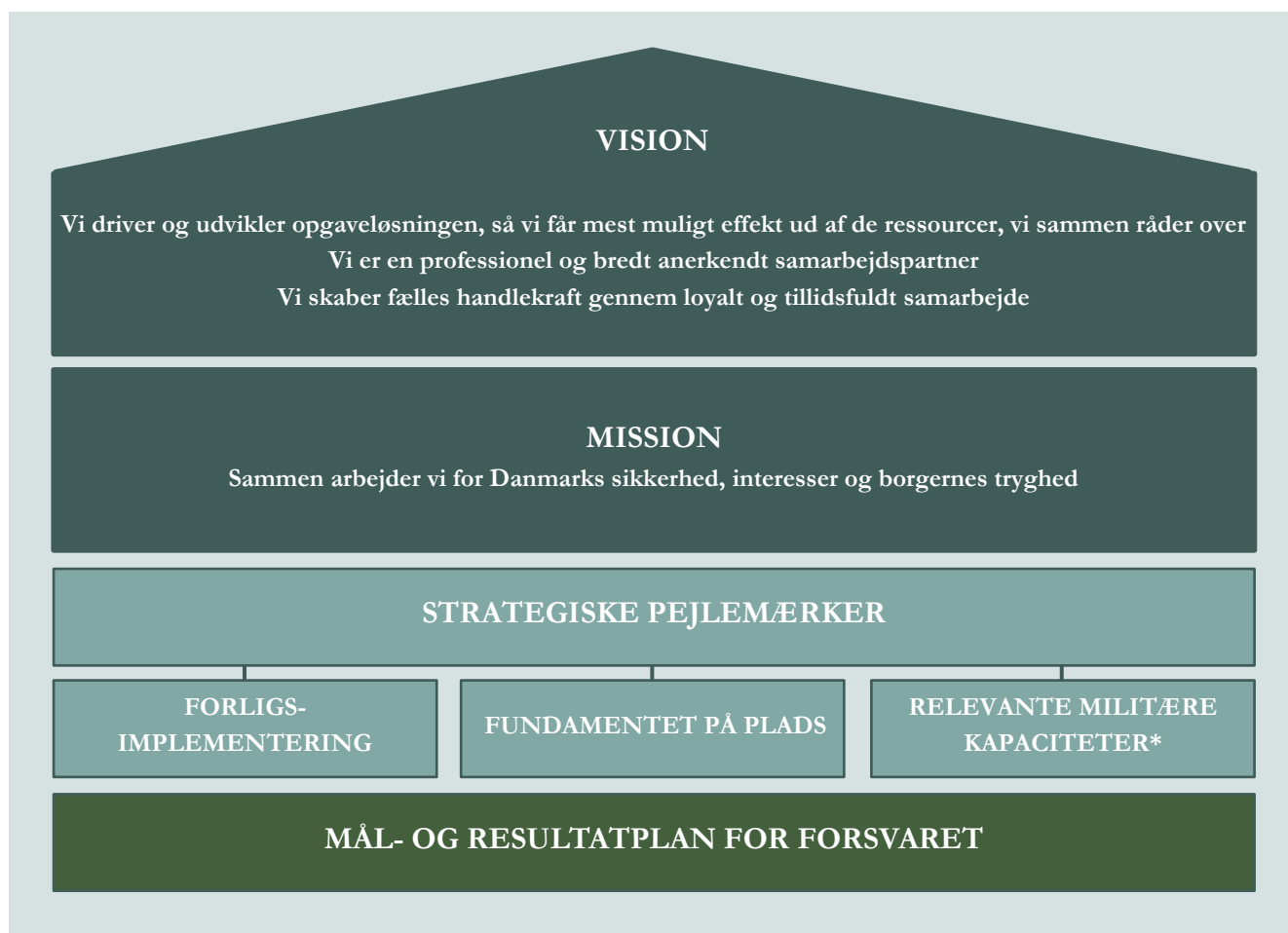
# Mål- og resultatplan for Forsvaret

2026

# Forsvarsministeriets strategiske målbillede

Forsvarsministeriet består af et departement og en række operative myndigheder og støttende styrelser. Forsvarsministeriets strategiske målbillede udgør det koncernfælles strategiske sigte, som Forsvaret arbejder inden for. Det strategiske målbillede giver samtidigt et overblik over, hvilke elementer, der indgår i den strategiske målstyring i Forsvarsministeriets koncern, jf. figur 1.

**Figur 1: Forsvarsministeriets strategiske målbillede**



\*Pejlemærket er specifikt for Forsvaret

Foruden de koncernfælles strategiske pejlemærker er der for hver styrelse udarbejdet et styrelsesspecifikt strategisk pejlemærke. Tilsammen fungerer de strategiske pejlemærker som sigtelinjer, der skal understøtte prioriteringen af de konkrete mål, der formuleres i mål- og resultatplanen.

I 2026 vil de koncernfælles strategiske pejlemærker understøtte et særligt fokus på implementeringen af forsvarsforliget 2024-2033 og genopretningen af Forsvarets fundament. Med et styrket koncernfælles fokus på forligsimpliciteringen er det målet at understøtte en veldrevet og effektiv organisation, der får det maksimale ud af investeringerne i et styrket forsvar. En styrket forligsimplicitering skal dermed bidrage til en større gennemsigtighed, stærkere styring og tættere opfølgning på de politiske beslutninger. Det fortsatte fokus på genopretningen af Forsvarets fundament skal skabe et stærkt økonomisk og organisatorisk fundament til at løse eksisterende opgaver samt understøtte opbygningen af Forsvaret. Herunder skal vi særligt styrke og investere i vores materiel, bygninger, IT og personel med henblik på at rette op på de ophobede udfordringer i driften.

I tillæg til de koncernfælles strategiske pejlemærker har Forsvaret udvalgt det styrelsesspecifikke strategiske pejlemærke, *Relevante militære kapaciteter*, for at sikre fokus på, hvordan Forsvaret løser sine kerneopgaver ved at opstille, uddanne og indsætte relevante militære kapaciteter der kan kæmpe og vinde i rammen nationalt og kollektivt forsvar.

Mål- og resultatplanen skal give mulighed for at opgøre, vurdere og prioritere årets indsatser. Målene i mål- og resultatplanen udformes, så der løbende kan følges op på den konkrete resultatskabelse.

# Forsvarets hovedformål og fokus i 2026

Forsvarets hovedformål er bestemt ved lov om Forsvarets formål, opgaver og organisation m.v. (Forsvarsloven). Forsvaret skal bidrage til den strategiske afskrækkelse samt opretholdelse af Kongeriget Danmarks suverænitet, territoriale integritet og internationale handlefrihed. Det skal bidrage til NATO-alliancens kollektive forsvar med tyngde i den nordlige region. Forsvaret skal, om nødvendigt, indsætte hele kampkraften for at opnå disse mål.

Forebyggelse af krig er baseret på afskrækkelse, troværdig forsvarsevne og mulighed for offensive indsættelser, herunder en styrket forsvarsevne inden for Cyber- og Informationssikkerhedsområdet. For Danmarks vedkommende skal forsvarsevnen kunne eksekveres nationalt og internationalt gennem bl.a. tillidsskabende, stabilitetsfremmende og fredsstøttende opgaver.

Forsvaret skal, i rammen af nationalt og kollektivt forsvar, kunne kæmpe og vinde. Dette skal ske gennem styrket kampkraft, beredskab og robusthed. Forsvarets enheder skal udrustes med moderne materiel og ammunition, der kan løse opgaven med modige og kompetente soldater på relevante beredskaber.

Det strategiske målbillede skal afspejles i gennemførelse af effektiv træning og uddannelse ved brug af simulationssystemer og øvelsesaktiviteter, der er målrettet de operative planer. Den operative føring skal kunne omsætte data til beslutninger hurtigere end modstanderen og integrere de operative virkemidler til samlede operative effekter.

God ledelse og eksekveringskraft skal skabe kontekst, sætte retningen og motivere den ekstra indsats der gør en forskel og skaber succes.

Målet for mål- og resultatplan 2026 er et stærkt, integreret, interoperabelt og innovativt forsvar, der gør Danmark til et hårdt mål, skaber sikkerhed for Kongeriget og opfylder forpligtigelserne til NATO, med indsatsklare, relevante, trænede og kampduelige kapaciteter på definerede beredskaber og med operativ tyngde i Kongeriget og nærområdet.

| Forsvaret: Mål i mål- og resultatplanen |                                                                             |                                |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Nr.                                     | Målets titel                                                                | Strategisk pejlemærke          |
| 1                                       | Implementering af nye kapaciteter og opbygge eksisterende                   | Forligsimplicitering           |
| 2                                       | Øge kampkraften                                                             | Fundamentet på plads           |
| 3                                       | Skabe sikkerhed for Kongeriget                                              | Relevante militære kapaciteter |
| 4                                       | Afskrækkelse, troværdig forsvarsevne og mulighed for offensive indsættelser | Relevante militære kapaciteter |

Målene har samme vægtning og vil blive opgjort som opfyldt/ikke-opfyldt

# Mål i 2026

## Mål 1: Implementering af nye kapaciteter og opbygge eksisterende

**Strategisk pejlemærke:**  
Forligningsimplementering

### Målbefskrivelse:

Det overordnede strategiske mål for forligningsimplementeringen er Forsvarets evne til at kæmpe og vinde i rammen af nationalt- eller kollektivt forsvar.

Det er målet, at Forsvarskommandoen er i gang med at opbygge og styrke det danske forsvar i rammen af forligets delaftaler med tyngde på at skabe hastighed i implementeringen af nye kapaciteter og opbygning af eksisterende.

### Nr. Delmål

#### 1.1 Analysegrundlag for politiske aftaler:

Målet er nået, når der over året løbende er leveret fagligt grundlag, herunder velkonsolideret ressourcetsætning, til baggrund for indgåelse af politiske aftaler, der bidrager til opbygningen af kampkraft og et helstøbt forsvar.

#### 1.2 Kampkraft gennem Ny værnepligt:

Målet er nået, når Forsvarskommandoen, i samarbejde med støttende styrelser, har sikret en fuld understøttelse af første ordinære værnepligtshold på ny værnepligtsmodel august 2026.

#### Oprettet langtrækkende droneenhed:

1.3 Målet er nået, når der er oprettet en droneenhed med ansat centralt personel samt analytikere til styrket billedanalysekapacitet. Delmålet understøttes af iværksættelse af byggeri af dronefacilitet samt kontraktindgåelse med henblik på opbygning af facilitet til billedanalysekapacitet.

#### Kapacitet til gennemførelse af operationer i Arktis og Nordatlanten:

1.4 Målet er nået, når Forsvarskommandoen har operativt ibrugtaget mindre droner, som kan supplere de maritime helikoptere med overvågning omkring Forsvarets skibe og installationer i Arktis. Målet understøttes af, at Forsvarskommandoen har operativt ibrugtaget SEAHAWK helikoptere udrustet med dyppesonar og torpedoer mhp. anti-ubådskrigsførelse, samt at Hydroakustisk Analysecenter er oprettet i midlertidig facilitet og leverer analyseret hydroakustisk datagrundlag.

## Mål 2: Øge kampkraft

**Strategisk pejlemærke:**  
Fundamentet på plads

### Målbefskrivelse:

Det er målet, at Forsvarskommandoen bidrager til en styrkelse af Kongerigets samlede kampkraft igennem implementering af nye kapaciteter og forøgelse af antal ansatte. Personelopbygningen er i den sammenhæng fortsat en afgørende forudsætning for, at operative enheder kan bemannes, uddannes og trænes mhp. at levere styrket operativ effekt. Derfor er det vigtigt, at Forsvaret lykkes med at tiltrække og tilknytte medarbejdere, herunder flere kvinder.

Dette understøttes af udmøntning af en offentligt-privat partnerskab (OPP) kontrakt til etablering af faciliteter/indkvartering af værnepligtige eller etablering af faciliteter/indkvartering til fast personel samt et fortsat fokus på højnelse af materielrådhedsgrad, der skal bidrage til forøgelsen af kampkraft.

### Nr. Delmål

#### 2.1 Kampkraftsstyrkelse i Forsvaret:

Målet er nået, når Forsvarskommandoen har:

- Operativt ibrugtaget leverede PMV PATRIA.
- Oprettet et mekaniseret infanterikompani med PMV PATRIA og værnepligtige i 1. Brigade.

- Påbegyndt opbygningen af raketkasterkapaciteten med PULS.
- Har modtaget og operativt ibrugtaget ATMOS-pjecer til mindst to batterier fra FMI.
- F-35 kampfly har overtaget afvisningsberedskab.

## **2.2 Kampkraft gennem Ny Værnepligt:**

Målet er nået, når værnepligtige fra hold august 2026 bidrager til Forsvarets samlede kampkraft startende ultimo 2026. Målet understøttes, af at Forsvarskommandoen kan forelægge en prioriteret bygge- og anlægsplan til understøttelse af en styrket kampkraft gennem Ny Værnepligt.

## **2.3 Helhedsplaner for bedre udnyttelse af Forsvarsministeriets etableringer:**

Målet er nået, når der inden udgangen af 1. kvartal 2026 foreligger en samlet plan for opbygning af etablering til understøttelse af de forligs- og accelerationsfondsinitiativer, som har et godkendt beslutningsgrundlag ved udgangen af 2025, samt at 80 pct. af den godkendte plan relateret til 2026 er implementeret.

## **2.4 Kampkraft gennem ligestilling mellem køn:**

Målet er nået, når Forsvarskommandoen understøtter en kønsmæssig ligestillet værnepligt gennem eksempelvis udlevering af nyt uniformssystem (NCU), som muliggør en højere grad af individuel tilpasning. Derudover er målet opfyldt, når Forsvarskommandoen i samarbejde med Forsvarsministeriet har påbegyndt implementeringen af målene i implementeringsrammeverk for Den Nationale Handlingsplan for Kvinder, Fred og Sikkerhed 2025-2029.

## **2.5 Kampkraft gennem fokus på tilknytning:**

Målet er nået, når Forsvaret gennem indhentning af førstehåndserfaringer med den nye værnepligt gennem eksisterende undersøgelsesrammer har øget sin viden om årsager til afgang med formål fremadrettet at kunne styrke tilknytningen af personel på Forsvarskommandoens myndighedsområde. Målet understøttes af, at Forsvaret har udviklet og implementeret en model for systematisk arbejde med exitinterviews.

## **2.6 Kampkraft gennem bemanning og strategisk styring af personelressourcerne:**

Målet er nået, når implementeringen af Nyt Bemanningssystem opnår følgende projektmæssige milepæle: At Forsvarets karrierevejledere i regi af bemanningssystemet har kortlagt karriereveje samt påbegyndt inspirationsaktiviteter, herunder karrierevejledning, og chefer har iværksat karrieresamtaler med medarbejdere på niveau III. Dette til gavn for fastholdelse af medarbejdere og opbygning af kampkraft.

## **Mål 3: Skabe sikkerhed for Kongeriget**

**Strategisk pejlemærke:**  
Relevante militære kapaciteter

### **Målbeskrivelse:**

Det er målet, at Forsvaret sikrer Kongerigets territoriale integritet og suveræne rettigheder.

Dette gøres ved at kunne kæmpe og vinde samt levere de forpligtelser, der er forbundet med Washingtontraktatens artikel 3. Endvidere støtter Forsvaret Kongerigets øvrige institutioner med kompetencer og kapaciteter, der er særegne for Forsvaret.

### **Nr. Delmål**

#### **3.1 Kapaciteter på definerede beredskaber:**

Målet er nået, når pålagte nationale beredskaber opretholdes i overensstemmelse med situationen og de understøttende vilkår for opgaveløsningen.

#### **3.2 Aktiviteter og operationer:**

Målet er nået, når enheder i national opgaveløsning er indsat i henhold til den operative prioritering med den nødvendige og rådige logistiske understøttelse og tilstrækkelige træning, herunder i Arktis og Nordatlanten.

#### **3.3 National Forsvarsplan:**

Målet er nået, når Forsvarskommandoen i takt med den sikkerhedspolitiske udvikling opdaterer og implementerer Forsvarets planer og aktiviteter samt sikrer, at disse er eksekverbare gennem rådige kapaciteter. Planerne skal understøtte Danmarks forpligtigelser i Washingtontraktatens artikel 3 samt sikre evnen til at levere værtsnationsstøtte.

### 3.4

#### **It-systemer og netværk**

Målet er nået, når der foreligger en godkendt plan for opbygning af cyber- og informationssikkerhedskapaciteten i hele Forsvarskommandoen, samt når beredskabsplaner for de samfundskritiske systemer – i overensstemmelse med planen – er udarbejdet og afprøvet. Som en del heraf skal FKO senest den 1. april indmelde 100 pct. af deres it-systemer til FMI.

#### **Mål 4: Afskrækkelse, troværdig forsvarevne og mulighed for offensive indsættelser**

#### **Strategisk pejlemærke:**

Relevante militære kapaciteter

#### **Målbeskrivelse:**

Det er målet, at Forsvaret bidrager til, at Kongeriget Danmark er en troværdig og attraktiv partner i NATO og for strategiske samarbejdspartnere, herunder i forbindelse med Danmarks støtte til Ukraine.

Som en del heraf skal Forsvaret bidrage med troværdige og indsættelsesklare kapaciteter til NATO-beredskaber og i perioder under NATO-kommando. Efter politisk beslutning og prioritering skal Forsvaret varetage Kongeriget Danmarks internationale interesser, herunder støtte til Ukraine, EU, opståede humanitære og militære opgaver samt bidrag til stabilisering og genopbyggelse i verdens brændpunkter.

#### **Nr. Delmål**

#### **4.1 Kapaciteter på definerede beredskaber:**

Målet er nået, når pålagte internationale beredskaber er opfyldt inden for de situationsbestemte vilkår, herunder materielrådighedsgrad, inklusive den hertil nødvendige styrkeproduktion.

#### **4.2 Aktiviteter og operationer:**

Målet er nået, når indsættelse af danske bidrag sker med henblik på kollektiv afskrækkelse af potentielle modstandere samt styrkelse af NATO alliancens sammenhængskraft. Derudover er målet opfyldt, når Danmark gennem deltagelse i strategisk international øvelsesaktivitet bidrager til troværdig afskrækkelse. Målet understøttes, når politisk besluttede aktiviteter til støtte for Ukraine er iværksat og/eller gennemført.

# Gyldighedsperiode og afrapportering

---

Mål- og resultatplan for 2024 træder i kraft pr. 1. januar 2026 og er gældende indtil 31. december 2026.

Status på målopfyldelse på mål- og resultatplanen afrapporteres tre gange årligt. Den endelige målopfyldelse opgøres i Forsvarets årsberetning for 2026.

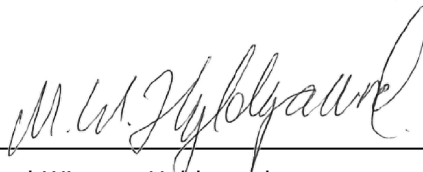
I vurderingen af, om Forsvaret opfylder målene, lægges der vægt på, at de opstillede mål realiseres inden for de afsatte økonomiske rammer.

Ændring af mål- og resultatplanen kan finde sted ved væsentlige ændringer i det grundlag, som mål- og resultatplanen bygger på.

## Påtegning

---

København, den 22. december 2025



Michael Wiggers Hyldgaard  
General, Forsvarschef

København, den 22. december 2025



Pernille Vedsgaard Langeberg  
Departementschef, Forsvarsministeriet

København, den 22. december 2025



Poul Taankvist  
Koncernstyringsdirektør, Forsvarsministeriet