

Marts 2025

Årsberetning Hjemmeværnsskommandoen 2024



Indhold

Indhold

Organisering af Hjemmeværnet

1. Ledelsespåtegning

1.1. Påtegning	1
----------------------	---

2. Beretning

2.1. Præsentation af styrelsen	3
--------------------------------------	---

2.2. Ledelsesberetning	4
------------------------------	---

2.4 Målrapportering	8
---------------------------	---

2.5. Forventninger til det kommende år	17
--	----

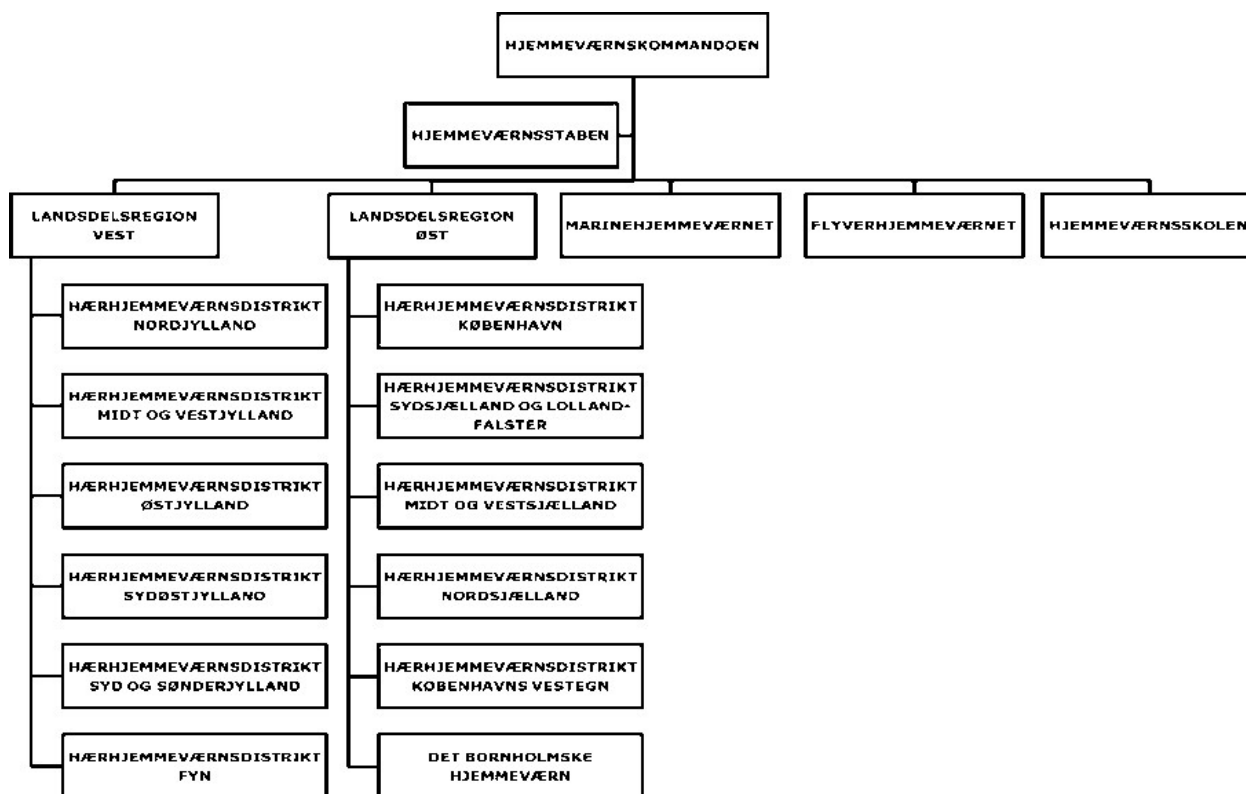
3. Regnskab

3.1. Anvendt regnskabspraksis	19
-------------------------------------	----

3.7. Bevillingsregnskab	20
-------------------------------	----



Organisering af Hjemmeværnet



Hjemmeværnets ledelse 2025. Kommitteret for Hjemmeværnet Hans Nicolai Andersen (tv). Chef for Hjemmeværnet Generalmajor Gunner Arpe Nielsen (th). Foto: Jonas Vandall.

1. Ledespåtegning

Årsberetningen er aflagt i henhold til bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen, og indgår som bilag til årsrapporten for CVR nr. 16 28 71 80.

Årsberetningen omfatter de bevillinger på finansloven, som Hjemmeværnskommandoen er ansvarlig for, herunder de regnskabsmæssige forklaringer, som skal tilgå Rigsrevisionen i forbindelse med bevillingskontrollen for finansåret 2023:

§ 12.24.01. Hjemmeværnet.

1.1. Påtegning

Hjemmeværnsledelsen tilkendegiver hermed:

- For koncernstyringsdirektøren, at underskriveren ikke er bekendt med økonomiske forpligtelser ud over de i regnskabet medtagne, eksempelvis retlige tvister, kautionsforpligtelser, hensættelser og eventualforpligtelser, og at det aflagte regnskab indeholder de udgifter/indtægter, der vedrører driften for pågældende styrelse i regnskabsåret. Underskriveren tilkendegiver endvidere, at de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.
- For departementschefen, at målrapporteringen i årsberetningen er rigtig, dvs. at målopstillingen og målrapporteringen på mål- og resultatplanen er fyldestgørende, at der er adgang til det grundmateriale, som målrapporteringen i årsberetningen bygger på, og at der ved styrelsen er arbejdsgange, som kvalitetssikrer de oplysninger og vurderinger, der indgår i årsrapporten.

Vordingborg, den 3/3-2025

Gunner Arpe Nielsen
Chef for Hjemmeværnet

Vordingborg, den 3/3-2025

Hans Nicolai Andersen
Kommitteret for Hjemmeværnet

København, den 21. marts 2025

Poul Taankvist
Koncernstyringsdirektør

København, den 21. marts 2025

Pernille Vedsgaard Langeberg
Departementschef

2. Beretning

Hjemmeværnskommandoen er en styrelse inden for Forsvarsministeriets koncern. Hjemmeværnskommandoen arbejder inden for Forsvarsministeriets koncernfælles mission og vision jf. figur 1:

Mission

Sammen arbejder vi for Danmarks sikkerhed, interesser og borgernes tryghed

Vision

- Vi driver og udvikler opgaveløsningen, så vi får mest mulig effekt ud af de ressourcer, vi sammen råder over
- Vi er en professionel og bredt anerkendt samarbejdspartner
- Vi skaber en fælles handlekraft gennem loyalt og tillidsfuldt samarbejde

Strategiske pejlemærker for 2024

En stærk implementering af nyt forsvarsforlig

Vi vil skabe en stærk implementering af det nye forlig. Det gør vi gennem tillidsfuldt samarbejde i en fælles retning, herunder i det løbende forligsarbejde. Det gør vi også ved at udarbejde realistiske planer med en klar rolle- og ansvarsfordeling, ved en god og prioriteret opgaveløsning samt gennem en effektiv og transparent styring, eksempelvis når vi løfter opgaver, der kræver tværgående synkronisering.

Med et historisk løft af Forsvaret skal vi samtidig sikre, at vi har den nødvendige produktionskapacitet og den rette bemanning, som understøtter eksekveringen af forligsrelaterede opgaver. Endelig sikrer vi et stærkt grundlag for det nye forsvarsforlig ved at afslutte det nuværende forlig tilfredsstillende." Endelig sikrer vi et stærkt grundlag for det nye forsvarsforlig ved at afslutte det nuværende forlig tilfredsstillende.

En stærk forvaltningskultur

Vi bidrager til, at ministerområdet i alle henseender praktiserer en stærk forvaltningskultur. Når vi udviser sikker dømmekraft og står vagt om god offentlig administration, styrker vi tilliden til vores arbejde. Det kræver også, at vi løbende udvikler vores opgaveløsning på baggrund af nye indsigter mv.

En god (digital) sikkerhedskultur

Vi er bevidste om, at fremmede staters efterretningstjenester ønsker at få adgang til klassificerede og beskyttelsesværdige informationer, der kan skade Danmarks og vores samarbejdspartneres sikkerhed og handlefrihed. Vi er bevidste om, at ansatte i forsvaret løbende indgår som mål i fremmede staters efterretningsvirksomhed. Vi vil derfor arbejde for at fremme en kultur, hvor der i endnu højere grad værnes om klassificerede og beskyttelsesværdige oplysninger samt vores adgang hertil. Vi vil ligeledes arbejde for, at den enkelte medarbejder/frivillige er bevidst om, at fremmede efterretningstjenester udviser særlig interesse for personer med tilknytning til forsvaret.

Fundamentet på plads

Vi skal skabe et stærkt økonomisk og organisatorisk fundament for at understøtte opbygningen af Forsvaret og implementeringen af forsvarsforliget 2024-2033. Herunder skal vi særligt styrke og investere i vores materiel, bygninger, IT og personel med henblik på at rette op på ophobede udfordringer i driften.

Opretholdelse af operativ kapacitet (Hjemmeværnskommandoen)

Vi skal gennem opstilling og uddannelse af vores enheder kontinuerligt opretholde et relevant og effektivt militært beredskab, der til enhver tid kan levere de efterspurgte operative kapaciteter til støtte for Forsvarets og samfundets samlede beredskab under alle krisestyringstrin.

2.1. Præsentation af styrelsen

Hjemmeværnskommandoen varetager Hjemmeværnets virksomhed, som er baseret på lov om Hjemmeværnet, jf. lovbekendtgørelse nr. 198 af 9. februar 2007 med senere ændringer, samt aftalen "Vilje og evne til at tage ansvar" om dansk forsvar og sikkerhed 2024-2033, delaftalerne af 18. januar 2024 og 30. april 2024 og aftalen af 24. juni 2021 om et styrket cyberforsvar.

Hjemmeværnet er en frivillig militær beredskabsorganisation, hvis hovedformål er at støtte Forsvarets opgaveløsning og samfundets samlede beredskab.

Hjemmeværnet har egen hovedkonto på finansloven samt selvstændig ledelse. Der henvises til lov om Hjemmeværnet, forsvarsforliget 2024-2033, finansloven for 2024 samt mål- og resultatplan 2024 indgået mellem Forsvarsministeriet og Hjemmeværnskommandoen for en nærmere beskrivelse af opgavesæt og resultatmål mv.

Hjemmeværnets virksomhed er på finansloven placeret under finanslovskonto § 12.24.01., Hjemmeværnet.

I finanslov for finansåret 2024 anføres Hjemmeværnets nettoudgiftsbevilling til 457,0 mio. kr. Denne er opdelt på fire hovedformål, som vedrører opstilling af kapaciteter, uddannelse, indsættelse samt generelle fællesomkostninger.

Der er ved lov om tillægsbevilling, samt ved efterfølgende budgettering, jf. afsnit 2.2, foretaget regulering af Hjemmeværnets bevilling, hvorved Hjemmeværnets bevilling, jf. tabel 2.1.1, samlet udgør 486,9 mio. kr. (netto).

Tabel 2.1.1. Styrelsens hovedkonti

§ 12.24.01. Hjemmeværnet	(Mio.kr.)	Bevilling (FL+TB)	Regnskab	Overført overskud Ultimo
Drift	Udgifter	488,0	497,4	11,7
	Indtægter	-1,1	-1,0	

2.2. Ledelsesberetning

Hjemmeværnet kunne i 2024 fejre sit 75-års jubilæum, men er "still going strong". Således har Hjemmeværnet også i 2024 leveret et markant bidrag til det nationale forsvar og civile beredskab, senest med støtten fra Marinehjemmeværnets fartøjer til Forsvarets overvågning af det kinesiske fragtskib "Yi Peng 3", der i december 2024 lå for anker i Kattegat efter mistanke om at have forårsaget brud på undersøiske datakabler i Østersøen. Samtidig er det i 2024 lykkedes for Hjemmeværnet at opnå et stigende medlemstal for første gang i mere end 10 år.

Jubilæumsåret blev for alvor indledt den 14. januar 2024 med tronskiftet. En begivenhed med 300.000 mennesker samlet i det indre København kan ikke gennemføres uden Hjemmeværnets massive støtte til politiet.



Billede 1: Stolte soldater fra Hjemmeværnet stod klar for at markere tronskiftet den 14. januar 2024, som trak tusindvis af feststemte danskere til København. Soldaterne i baggrunden med ryggen til fanerne og kortegen er afgivet til Københavns Politi.
Foto: Lasse Bækhus



Billede 2: Hjemmeværnet indledte sit 75-års jubilæum med en flot parade den 3. april 2024 ved Kastellet i København, hvor også Hendes Majestæt Dronningen deltog. Foto: Klaus Bo

Hjemmeværnet blev grundlagt den 1. april 1949 på fundamentet af den danske modstandsbevægelse under 2. verdenskrig og under mantraet "aldrig mere en 9. april". Fejringen af Hjemmeværnets 75 års jubilæum blev den 3. april 2024 markeret med en parade med Hendes Majestæt Dronning Mary foran Frihedsmuseet. Den næste markering skete i forbindelse med Hjemmeværnsskolens sommerkursus i juli måned med deltagelse af Hjemmeværnets internationale samarbejdspartnere samt med besøg ved forsvarsministeren. Dette markerede Hjemmeværnets nutid, hvor samarbejde med allierede hjemmevern og nationalgarder er en naturlig del af hverdagen.

Hjemmeværnet er med hastige skridt på vej ind i fremtiden med implementeringen af første delaftale under forsvarsforliget 2024-2033, som for Hjemmeværnets vedkommende har stor fokus på styrket frivillighed, herunder tilknytning og genaktivering. Der er bl.a. tilgået økonomi til flere medarbejdere inden for særligt rekrutterings- og kommunikationsområdet, hvorfor Hjemmeværnskommandoen med succes har kunnet forfølge den nye og fokuserede rekrutterings- og kommunikationsstrategi, som blev introduceret primo 2024. Strategien beskriver retningen for vækst frem mod 2031 i seks spor og har allerede båret frugt, idet den nedadgående kurve for antal frivillige er vendt, og Hjemmeværnets aktivstyrke er nu i vækst.



Hjemmeværnet oplevede i 2024 en positiv vækst på 4,5 % i antallet af frivillige soldater. På billedet ses nogle af de nye soldater på Hjemmeværnets grunduddannelse. Foto: Jonas Vandall



Frivillige soldater fra Hjemmeværnet indgik aktivt i den militære træning med flere delinger, da NATO i foråret 2024 gennemførte STEADFAST DEFENDER, som var den største NATO-øvelse siden Den Kolde Krig. På billedet ses soldater fra Flyverhjemmeværnet, som støttede ved en adgangskontrolpost på en øvelse i Estland. Det var i øvrigt også første gang, at Hjemmeværnet havde hunde med på en international øvelse. Foto: Lærke Weensgaard

Implementeringen af første delaftale har også betydet en mindre reorganisering af Hjemmeværnsstaben for at styrke områder som koordination, håndtering af nye opgaver, eksekvering af beslutninger og evnen til at agere under længerevarende kriser og operative forhold, herunder det operative samarbejde med Forsvarskommandoen.

Hjemmeværnets styrke af aktive frivillige soldater er steget med godt 600 personer fra 13.384 ved årets start til 13.987 ved årets slutning. Dertil kommer reserven af frivillige, så Hjemmeværnets samlede styrke ved udgangen af 2024 udgjorde over 43.000 frivillige soldater.

De aktive frivillige soldater har i 2024 i alt ydet ca. 2,5 mio. timers funktionsrelateret tjeneste, hvilket i gennemsnit er 178 timer pr. soldat. Kravet er 24 timer for at kunne forblive i den aktive styrke. 63 % af tjenestetiden er blevet brugt på uddannelser og øvelser, mens 12 % af tiden er brugt på støtte til Forsvaret, politiet og samfundet, mens de sidste 25% er brugt på administrative opgaver.

Hjemmeværnet har i 2024 haft et øget operativt fokus på øvelsessamarbejder – særligt i regi af SKANDIA (Sverige og Norge) og Baltikum (Estland, Letland og Litauen).

Støtten til Forsvaret udgjorde i 2024 ca. 191.000 frivillige timer, der bl.a. blev anvendt til Danmarks værtsnationsstøtte til amerikanske enheder i perioden fra april til juni i forbindelse med transport af helikoptere, gods og køretøjer gennem landet til gennemførelse af NATO-øvelsen STEADFAST DEFENDER. Opgaverne for de danske Hjemmeværnsoldater omfattede bl.a. bevogtning og etablering af midlertidige militære områder i og på havnene i Kalundborg, Esbjerg og Aarhus samt Roskilde lufthavn.



Soldater fra Flyverhjemmeværnet bevogtede amerikanske helikoptere i Roskilde i forbindelse med en større Host Nation Support-opgave i foråret 2024. Foto: Jonas Vandall.



Soldater fra Hjemmeværnet var på pletten, da den 400 år gamle bygning Børsen brændte den 16. april 2024. De frivillige soldater løste blandt andet afspærringsopgaver for at give plads til det omfattende beredskabsarbejde ved den historiske bygning. Det er Hjemmeværnets mål, at man i hver politikreds kan støtte med 30 soldater inden for 1 time, stigende til 100 soldater inden for 3 timer. Foto: Kenneth Ophus

Den efterspurgte støtte til Forsvaret, Beredskabet og Politiet har i 2024 bl.a. også omfattet deltagelse med terrængående køretøjer og personel til håndtering af snestormen i årets første uge, overvågning af russiske skibe i danske farvande, støtte til grænsekontrollen samt bevogtning af F-16 fly i Bornholms lufthavn i forbindelse med Forsvarets fremskudte afvisningsberedskab. Ud over støtten til Forsvaret har Hjemmeværnet bidraget med ca. 103.000 frivillige timer til støtte for Politiet og det øvrige samfund. Disse timer er bl.a. anvendt på håndtering af naturhændelser og ulykker, færdselsregulering i forbindelse med større arrangementer samt afspærring ved gerningssteder. I den sammenhæng kan bl.a. fremhæves en større og længerevarende indsættelse i København den 16. april 2024, hvor Børsen på Slotsholmen brændte. Hjemmeværnet ydede sammen med Livgarden en stor indsats med at få reddet de mange kulturklenodier og afspærre skadestedet.

Også internationalt har Hjemmeværnet i 2024 løst en række vigtige opgaver. Soldater fra Hjemmeværnet har i rammen af KFOR forestået bevogtningen af NATO basen i NOVO SELO i Kosovo igennem hele året. Ligeledes har Hjemmeværnet bidraget med instruktører til den engelsklede træning af ukrainere i grundlæggende militære færdigheder i England, til støtte for Hærens træningsindsats for ukrainere i Danmark samt gennemført uddannelse i militære færdigheder for de civile ukrainske tolke. Ydermere har Hjemmeværnet haft elever fra Kenya og Ghana på Advanced Instructors Course ved Hjemmeværnsskolen. Endelig har Hjemmeværnet i første halvår af 2024 bidraget til den danske stabiliseringsindsats i Georgien med uddannelse på doneret skydebanemateriel. De øvrige planlagte aktiviteter i Georgien blev sat i bero henset til den politiske udvikling i landet.

Det har i 2024 været nødvendigt at gennemføre økonomiske prioriteringer grundet en forholdsvis stram økonomi. Dette skyldes blandt andet den positive stigning af frivillige i aktivstyrken, som har medført flere udgifter på bl.a. uddannelses- og kursusområdet. Eksempelvis oplevede Hjemmeværnsskolen i 2024 en uforudset stigning i overnattende kursister på ca. 30 %, som Hjemmeværnskommandoen har prioriteret at understøtte, hvorfor Hjemmeværnet samlet set måtte sænke aktivitetsniveauet lidt i slutningen af året for at kunne overholde den samlede bevilling. Derudover har Hjemmeværnet i 2024 oplevet større udfordringer ved opstilling af Totalforsvarsstyrken, ved beredskabet på Bornholm samt i Marinehjemmeværnet.

Det har vist sig vanskeligt at rekruttere personel af reserven til Totalforsvarsstyrken, hvor der primært mangler befalingsmænd. Ved udgangen af 2024 var der således kun ca. 50 % af stillingerne i føringsstrukturen, som var besat. Hjemmeværnskommandoen vurderer, at en afklaring af Totalforsvarsstyrkens fremtidige forankring vil styrke mulighederne for rekruttering.

Udfordringerne med beredskabet handler primært om, at det er vanskeligt at opfylde beredskabet på Bornholm til pludseligt opståede hændelser, og at Marinehjemmeværnets beredskab er påvirket af, at fartøjerne er aldrende og dermed vedligeholdelseskrævende med lange værftsophold og uforudsete reparationer til følge. De ældste fartøjer (800 klassen) planlægges udskiftet fra 2028 og frem. Disse forhold analyseres nærmere i afsnit 2.4.

Årets resultat er, som det fremgår af tabel 2.2.2, et merforbrug på 9,5 mio. kr. Merforbruget kan overvejende henføres til omflytning af bevilling på tillægsbevillingslovforslaget, der skal sikre tilstrækkelig bevilling på de enkelte hovedkonti til at imødegå et eventuelt uforudset forbrug i slutningen af året. Omflytningen er sket som led i den almindelige rebudgettering, hvor kontoen er fratrasket bevilling, idet der også er taget hensyn til opsparingen på hovedkontoen primo året

Resultatet medfører en tilpasning af overskud til videreførelse fra 21,2 til 11,7 mio. kr.

Tabel 2.2.2. Økonomiske hovedtal (mio.kr.)

	Regnskab 2024		
Ordinære driftsindtægter (ekskl. bevillinger)	-1,0		
Ordinære driftsomkostninger	497,4		
- Heraf personaleomkostninger	411,2		
Andre driftsposter	0,0		
Finansielle poster, netto	0,0		
Ekstraordinære poster, netto	0,0		
Årets nettoudgifter i alt	496,4		
Heraf	Driftsbevilling		Anlægsbevilling
Indtægter	-1,0	Indtægter	0,0
Udgifter	497,4	Udgifter	0,0
Nettoudgifter	496,4	Nettoudgifter	0,0
Bevilling inkl. tillægsbevilling, netto	486,9	Bevilling, indtægter inkl. tillægsbevilling	0,0
		Bevilling, udgifter inkl. tillægsbevilling	0,0
Årets overskud	-9,5		0,0
Årets overskud i alt	-9,5		
Tidligere års overførte overskud	21,2		
Disponibelt overskud der bortfalder	0,0		
Overskud herefter til videreførelse	11,7		

Note: Differencer skyldes afrunding.

2.4 Målrapportering

2.4.1. Målrapporteringens 1. del – skematisk oversigt

Tabel 2.4.1. Skematisk oversigt over årets målopfyldelse

MÅL NR. 1 STYRKET REKRUTTERINGS- OG FASTHOLDELSSES-INDSATS (FLERÅRIGT)		OPFYLDT
Målets hensigt	Vurderingskriterier	Resultater og årsag
Det er målet, at Hjemmeværnets Rekrutterings- og Kommunikationsstrategi er implementeret med henblik på at skabe vækst i antallet af frivillige soldater i den aktive styrke på tværs af Hjemmeværnets struktur.	<i>Styrket rekrutterings- og kommunikationsindsats:</i> • Der er i 2024 gennemført min. tre målrettede rekrutteringsforløb rettet mod prioriterede operative enheder og segmenter, der har resulteret i en samlet vækst på 7 % i antallet af ansøgninger som frivillig i Hjemmeværnet. • Kommunikations- og rekrutteringsuddannelser er senest ved udgangen af 2025 tilpasset til at kunne understøtte Rekrutterings- og Kommunikationsstrategien, således at nøglepersonellet får de rette kompetencer til at understøtte strategiens formål. • Hjemmeværnets eksterne digitale platforme er tilpasset i forhold til at understøtte branding af Hjemmeværnet samt implementeringen af målrettede rekrutteringsforløb. • De iværksatte initiativer skal samlet resultere i, at antallet af bekræftede tilmeldinger (strukturerede henvendelser fra potentielle medlemmer om at indlede afklarende forløb mhp. optagelse) på "ViStillerOp.dk" øges med 7 %, ligesom antallet af nye ansøgere om optagelse i Hjemmeværnet skal øges med 7%. <i>Styrket fastholdelsesindsats:</i> • På baggrund af konklusioner fra den løbende afgangundersøgelse er der ved udgangen af 2024 identificeret og udviklet en række tiltag, som kan styrke den lokale fastholdelse af prioriterede segmenter.	<i>Styrket rekrutterings- og kommunikationsindsats:</i> • Der er gennemført tre målrettede rekrutteringsforløb. Væksten i antal ansøgninger til Hjemmeværnet fra 2023 til 2024 er på 14,7 %. • Hjemmeværnets kommunikations- og rekrutteringsuddannelser udvikles fra 2025 og frem. • Hjemmeværnet er i 2024 overgået til den Koncernfælles Internet Portal (KIP) og har i den forbindelse udviklet og implementeret en ny borgervendt hjemmeside: Hjemmeværnet.dk. • Antallet af bekræftede tilmeldinger er steget med 28,8 % fra 2023 til 2024; mens antallet af ansøgninger til Hjemmeværnet er steget med 14,7 % fra 2023 til 2024. <i>Styrket fastholdelsesindsats:</i> • På baggrund af konklusioner fra afgangundersøgelsen er der identificeret tre konkrete tiltag, som er under udvikling og implementering. Tiltagene om-

	- Afgangen fra den aktive styrke som følge af manglende 24 timers funktionsrelateret tjeneste, reduceres med 20 % i forhold til overgangen mellem 2023/2024. - Der er gennemført en ekstern omdømmemåling og en intern "tilfredshedsmåling" senest ved udgangen af Q2/2024 med henblik på at målrette den fortsatte branding-indsats samt skabe grundlag for udvikling af fastholdelsestiltag. <i>Øget aktiv styrke i Hjemmeværnet:</i> - I 2027 vil den samlede rekrutterings- og fastholdelsesindsats vurderes ud fra, om den aktive styrke er øget til minimum 14.350 soldater.	handler ledelse, intern mobilitet i Hjemmeværnet og nyhedsbrev til frivillige i reserven. - Afgangen fra den aktive styrke som følge af manglende 24 timers funktionsrelateret tjeneste er reduceret med 4,1 % i forhold til 2023. Begrundelsen for, at målet ikke er nået, vurderes at være aktivitetsdæmpende tiltag som følge af den økonomiske omprioritering i Hjemmeværnet i 2. halvår 2024. - Der er foretaget en ekstern omdømmemåling. Der er ligeledes gennemført en arbejdspladsvurdering blandt frivillige soldater i Hjemmeværnet, som udgør den interne tilfredshedsmåling. Begge undersøgelser vil danne baseline for den fremadrettede indsats. ift. branding og tilknytning. <i>Øget aktiv styrke i Hjemmeværnet:</i> - Aktivstyrken er i 2024 steget for første gang i mere end 10 år. Aktivstyrken er steget fra 13.384 (pr. 31/12 2023) til 13.987 (pr. 31/12-2024). Målet vurderes samlet set som opfyldt, selvom afgang fra den aktive styrke som følge af manglende 24 timers funktionsrelateret tjeneste ikke er reduceret i forventet omfang.
--	--	--

MÅL NR. 2: LØSNING AF HJEMMEVÆRNETS MILITÆRE KERNEOPGAVER.		OPFYLDT
Målets hensigt	Vurderingskriterier	Resultater og årsag
Det er målet, at Hjemmeværnets støtte til Forsvaret bidrager til en effektiv operativ opgaveløsning nationalt og internationalt og samtidigt bidrager til at aflaste de operative kommandoer.	Hjemmeværnets støtte til værtsnationsopgaver imødekommer både Hærens og Søværnets opgaveløsning og bidrager til at beskytte udenlandske styrkers ankomst til, ophold i og transit gennem Danmark.	Hjemmeværnets operative kapaciteter har, som anmodet af Hær- og Søværnskommandoen, bidraget til løsningen af alle værtsnationsopgaver såvel på land som til søs. Hjemmeværnet har bl.a. støttet Operation Hawk Assistor, Dragon Assistor og Bluegill. Støtten til Operation Hawk Assistor alene, omfattede mere end 54.000 timers indsats fra Hjemmeværnets frivillige. Hjemmeværnet har støttet hjemtagning og udsendelse af de fremskudte bidrag til operation i Letland.

	- Hjemmeværnets støtte til det lej- lighedsvist fremskudte afvisnings- beredskab på Bornholm imøde- kommer Flyvevåbnets opgaveløs- ning og bidrager til at beskytte fly- ene mod indgriben fra landjorden. - Hjemmeværnets bevogtningsdelin- ger til KFOR imødekommer Hærens behov. Alle bevogtningsdelinger skal minimum opnå vurderingen "TILFREDSSTILLEND" under den afsluttende certificering, så de kan bidrage til at beskytte alle enheder i Camp NOVO SELO i Kosovo.	- Hjemmeværnet støttede, som anmodet af Flyverkommandoen, det opstillede af- visningsberedskab under Folkemødet på Bornholm. - Hjemmeværnet har, som anmodet af Forsvarskommandoen, igennem 2024 opstillet bevogtningsdelinger til KFOR. Forud for udsendelsen har alle bevogt- ningsdelinger opnået bedømmelsen TIL- FREDSSTILLEND, under den afslut- tende certificeringsøvelse.
MÅL NR. 3: UDVIKLE OG IMPLEMENTERE ENSARTET LEDELSE OG STYRING AF MATERIELPROJEKTER I HJEMMEVÆRNET.		OPFYLDT
Målets hensigt	Vurderingskriterier	Resultater og årsag
Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen har styrket måden, hvorved der anskaffes og implementeres materiel i Hjemmeværnet med henblik på, at den frivillige hjemmeværnssoldat oplever bedst mulig effekt af det nye forsvarsfor- lig.	- Samvirket vedr. materielprojekter internt i Hjemmeværnskommandoen og med Hjemmeværnets myndigheder er styrket ved, at gennemførelse af materielprojekter i Hjemmeværnskommandoen er blevet ensrettet og formaliseret se- nest med udgangen af 1. kvartal 2024. - Projektstyring i Hjemmeværnet er blevet styrket gennem udpegning og uddannelse af mindst fem ma- terielprojektlede- i Hjemme- værnsstaben inden for Prince 2 el- ler ækvivalerende metode til pro- jektstyring senest ved udgangen af 2024. - Alle materielprojekter i Hjemme- værnskommandoen bliver koordi- neret gennem en stående arbejds- gruppe bestående af alle materiel- projektlede- i Hjemmeværnskom- mandoen fra senest udgangen af 1. kvartal 2024. - Der er et kontinuerligt ensartet bil- lede hos såvel Hjemmeværnskom- mandoen som Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse af sta-	- Der er i juni måned 2024 udgivet en ny bestemmelse for materielprojektledelse i Hjemmeværnskommandoen. Bestem- melsen, der nu anvendes i praksis, be- skriver principperne for ledelse og sty- ring af materielprojekter i Hjemmevær- net, ligesom hjælpeværktøjer anvises. Målgruppen er alle de personer, som er involveret i materielprojekter i Hjemme- værnet. - Ved udgangen af 2024 råder Hjemme- værnsstaben over 7 materielprojektle- dere, der alle er uddannet i Prince 2. Heraf blev 3 personer nyuddannet i 2024. - Fra primo februar 2024 har Hjemme- værnskommandoen indført et månedligt internt statusmøde vedrørende materiel- projekter, hvor alle materielprojektle- dere og relevante afdelingschefer delta- ger. Formålet med møderne er at sikre overblik, videndeling og koordination. - Hjemmeværnskommandoen har i sam- arbejde med Forsvarsministeriets Mate- riel- og Indkøbsstyrelse etableret et halvårligt relationsmøde på afdelingsni-

	tus, fremdrift og økonomiske forhold vedr. alle Hjemmeværnets igangværende og planlagte materielprojekter.	veau, hvor status, fremdrift og økonomiske forhold vedrørende Hjemmeværnets igangværende og planlagte materielanskaffelser drøftes. Derudover indgår Hjemmeværnskommandoen i de halvårslige kapacitetsrulle møder, som materielstyrelsens enkelte kapacitetscentre som udgangspunkt holder med styrelserne (kunderne) om udviklingen i materielanskaffelses- og driftsplanerne inden for de enkelte værn. Endelig er der i den daglige sagsbehandling direkte kontakt mellem styrelserne omkring de konkrete materielprojekter.
MÅL NR. 4: COMPLIANCE MED GDPR LOVGIVNING (FLER-ÅRIGT).		IKKE OPFYLDT
Målets hensigt	Vurderingskriterier	Resultater og årsag
Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen har et komplet risikobillede over personoplysninger anvendt i rammen af Hjemmeværnet og mitigerer risici på baggrund heraf.	• Der eksisterer en fortegnelse over alle identificere behandlingsaktiviteter, der indeholder persondata. • Der er udarbejdet risikoanalyser for min. 95 % af alle identificerede processer med persondata. • Min. 95 % af alle risikoanalyser er revideret inden for de sidste 12 måneder. • Der er udarbejdet konsekvensanalyser for min. 90 % af de områder, hvor der er identificeret høj risiko for følsomme/fortrolige persondata.	• Der er udarbejdet komplet fortegnelser over identificerede behandlingsaktiviteter, der indeholder persondata. • Der er udarbejdet risikoanalyser for alle identificerede processer med persondata, der udspringer af Hjemmeværnskommandoens forvaltningsgrundlag. Der udarbejdes i 2025 yderligere risikoanalyser for processer, der udspringer fra øvrige styrelser. • Hjemmeværnskommandoen har foretaget årlig revision af alle risikovurdering. Aht. til at skabe et mere samlet overblik og en mere sammenhængende proces er det besluttet, at der fra 2025 i stedet gennemføres én samlet årlig revision i februar måned. Dette har betydet, at der ultimo 2024 og primo 2025 har været færre end de målsatte 95 % reviderede risikoanalyser. • Der er udarbejdet 12 ud af 19 konsekvensanalyser, hvilket udgør 63,2 % af det identificerede behov. Det har ikke været muligt at nå at gennemføre alle konsekvensanalyser i 2024 som følge af arbejdets omfang og kompleksitet. Det forventes, at alle konsekvensanalyser er gennemført i 4. kvartal 2025.

	• 80 % af POC-GDPR ved de dataansvarlige myndigheder har gennemført relevant uddannelse. • Der føres tilsyn med GDPR compliance ved alle dataansvarlige myndigheder og underlagte enheder i en treårig tilsyns cyklus (33 % i 2024, 66% i 2025, 100 % i 2026 gennemført). • Ved gennemførelse af tilsyn afdækkes, at min. 90 % af persondatabehandlingen er dækket af eksisterende fortegnelser, risikoanalyser, konsekvensanalyser og databehandleraftaler. • Der gennemføres en opdateret vurdering af den databeskyttelsesmæssige (GDPR) compliance i HJK efter en koncernfælles model (forventes udgivet forår 2024). Såfremt der identificeres mangler, udarbejdes en ledelsesgodkendt handlingsplan.	• Alle POC-GDPR har modtaget relevant grunduddannelse, og der er løbende dialog om GDPR emner, herunder nye bestemmelser m.v. Der er ikke formelle krav til POC-GDPR uddannelsen. POC-GDPR fungerer som ambassadører for GDPR. Sagsbehandling er centraliseret i Hjemmeværnskommandoen. • Tilsyn med GDPR compliance er indarbejdet i Hjemmeværnskommandoens tilsynskoncept og gennemføres i regi af Hjemmeværnets inspektionsvirksomhed, der kører i en treårig cyklus. Der har i 2024 være gennemført tilsyn hos Landsdelsregion Vest og Flyverhjemmeværnet, svarende til 40 %. • Hjemmeværnskommandoens tilsyn i 2024 har vist, at fire ud af fem underliggende myndigheder har dækket min. 90 % af persondatabehandlingen i fortegnelser m.m. For en myndighed er der udestående for risikoanalyser og konsekvensanalyser, hvorfor myndigheden samlet ikke vurderes at være afdækket 90 %. Det forventes, at den sidste myndighed har dækket 90 % af persondatabehandlingen seneste i Q2/2025. • Der er gennemført en opdateret vurdering af compliance efter den koncernfælles model i 2024. Vurderingen gav anledning til udarbejdelse af mere detaljerede handleplaner. Disse er efterfølgende udarbejdet og godkendt af Forsvarsministeriet.
MÅL NR. 5: STYRKET ARBEJDSMILJØORGANISERING VED DE FRIVILLIGE (FLERÅRIGT).		IKKE OPFYLDT
Målets hensigt	Vurderingskriterier	Resultater og årsag
Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen har styrket arbejdsmiljøindsatsen for de frivillige i Hjemmeværnet og skabt fundamentet	• Der er udarbejdet et forvaltningsgrundlag og defineret et rapporteringsregime med forankring op mod den faste struktur, herunder fastlagt kontrolforanstaltninger i forvaltningsprocessen.	• Der afventes nærmere afklaring i forhold til implementering af arbejdsmiljøstrategi, herunder initiativer rettet mod en styrket arbejdsmiljøorganisering ved de frivillige.

for at kunne implementere en egentlig arbejdsmiljøorganisation for de frivillige hjemmeværnssoldater i 2025.	• Der er defineret kommunikationskanaler og udviklet informationsmaterialer om arbejdsmiljø for de frivillige til relevante parter. • Der er lavet uddannelsespakker vedrørende arbejdsmiljø for de frivillige til chefer, øvrige ansatte og frivillige. Der er viden hos frivillige med mere end ½ års tjeneste i Hjemmeværnet ift. (afdækkes ved gennemførelse af APV og KA undersøgelser samt ved inspektioner): • Arbejdsmiljøorganiseringen for de frivillige i Hjemmeværnet. • Den skærpede grænse og linje for kønskrænkende adfærd. • Viden om nultolerance og handlepligt. • Rettigheder ift. krænkende adfærd (KA), såsom medarbejderlinjen og whistleblower ordning.	Hjemmeværnskommandoen har medio 2024 besluttet at ansætte en medarbejder, som skal udarbejde grundlaget for det videre arbejde omkring styrkelse af arbejdsmiljøindsatsen for de frivillige i Hjemmeværnet. • Arbejdet med at styrke arbejdsmiljøindsatsen for de frivillige i Hjemmeværnet er påbegyndt, og forvaltningsgrundlaget, herunder kommunikation og uddannelsespakker, forventes at være klar med udgangen af 2025. Implementering ved myndighederne påbegyndes forventeligt primo 2026.
MÅL NR. 6 FORTSAT UDVIKLING OG FORANKRING AF "GENDER IN MILITARY OPERATIONS" (FLERÅRIGT).		OPFYLDT
Målets hensigt	Vurderingskriterier	Resultater og årsag
Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen har styrket perspektivet om "Gender in Military Operations" i hele organisationen, da en konflikt har forskellig indvirkning på kvinder, mænd, piger og drenge og derfor nødvendiggør en erkendelse og tilpasning af den operative planlægning og gennemførelse mhp. at kunne beskytte alle	• Min. 65 % af Gender Advisor og Gender Focal Point funktionerne ved Hjemmeværnets myndigheder og enheder er bemandet med uddannet personel ved udgangen af 2024. • Uddannet Gender Personel 2024: 6/9 • Uddannet Gender Personel 2025: 7/9 • Uddannet Gender Personel 2026: 8/9	• Med gennemførelsen af Gender Focal Point pilotkursus, hvor 2 af de 17 beståede elever var fra Hjemmeværnet, er der ved udgangen af 2024 uddannede Gender Focal Points i fire ud af fem af Hjemmeværnets myndigheder og ved to ud af tre af Hjemmeværnsstabens divisioner. Der er endvidere uddannede Gender Advisors ved Hjemmeværns-skolen og ved Hjemmeværnskommandoen. Dermed er i alt 7 ud af 9 af Hjemmeværnets gender funktioner udfyldt.

uskyldige bedst muligt.	- Der er udviklet og gennemført et pilotkursus for Gender Focal Point ved Hjemmeværnsskolen. - På min. 33 % af Hjemmeværnets ni fører- og ledelsesuddannelser for frivillige er der integreret et Gender Perspektiv mhp. at styrke viden om Gender in Military Operations. - Fører- og ledelsesuddannelser 2024: 3/9 - Fører- og ledelsesuddannelser 2025: 6/9 - Fører- og ledelsesuddannelser 2026: 9/9 - Hjemmeværnets bevogtningsdelinger, der udsendes til KFOR fra og med hold 50a, har kendskab til "Gender in Military Operations".	- Som angivet ovenfor er der gennemført pilotkursus for Gender Focal Point. - Gender-perspektiver indgår i Hjemmeværnsskolens online for kurser til Gruppefører-, Delingsfører- og Kompagnichefuddannelserne og i indspil i senere moduler på Kompagnichef-uddannelsen. Som anført i Hjemmeværnskommandoens midtvejsrapport 2024 er det besluttet ikke at implementere gender i de seks ledelseskurser. Det skyldes, at der på disse uddannelser ikke naturligt kan implementeres gender-perspektiver som operativ faktor, da kurserne i deres natur er fokuseret på ledelsesteori og -praksis som selvstændig disciplin. - Alle hold til Kosovo (KFOR) i 2024 har modtaget gender-orientering i forbindelse med indsættelsesspecifik uddannelse og certificering.
MÅL NR. 7: STYRKET CONTROLLING AF LOGISTIKOMRÅDET (FLERÅRIGT).		IKKE OPFYLDT
Målets hensigt	Vurderingskriterier	Resultater og årsag
Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen har styrket kontrollen med forvaltning af materiel og udrustning.	- Beholdninger er i balance (min. 90 % i mål i 2024). - Korrekt aflæggelse af forvaltningsregnskab (min. 90 % i mål i 2024). - Korrekt anvendelse af driftsmidler, herunder indkøb af materiel (min. 90 % i mål i 2024).	- Materielforvaltningsområdet er styrket væsentligt, herunder forsyningsforvaltningskontrollen, der i 2024 nåede en samlet balancebeholdning på 91,3%. - Der udestår fortsat et arbejde med at bringe balance mellem godkendte beholdninger og tildelte normeringer. Således vurderes den fysiske beholdning og en korrekt aflæggelse af forvaltningsregnskabet som værende 87% i mål. - Anvendelse af driftsmidler forbliver et fokusområde for 2025, da målet for 2024 ikke blev nået. HJK ønsker at styrke controllingen på myndighedernes anvendelse af driftsmidler, således at tildelte midler stemmer overens med den daglige drift af tildelt materielbeholdning.
MÅL NR. 8: STYRKET SIKKERHEDSRÅDGIVERORDNING I HJEMMEVÆRNET (FLERÅRIGT).		IKKE OPFYLDT
Målets hensigt	Vurderingskriterier	Resultater og årsag

Det er målet, at Hjemmeværnskommandoen har styrket sikkerheden og sikret den nødvendige organisatoriske fleksibilitet ved transport af farligt gods i Hjemmeværnet.	• Sikkerhedsorganisationen er bemannet med fem eksaminerede sikkerhedsrådgivere. • Min. 95 % af ADR specialisterne ved myndigheder og distrikter er til stadighed udpeget og uddannet. • Min. 75 % af underafdelingerne i Hjemmeværnet har en uddannet afsender, og chefen har chef/ledereuddannelse. • Alle underafdelinger indgår i en tre-årig tilsynscyklus (33 % i 2024, 66% i 2025, 100 % i 2026 gennemført, og min. 80 % af tilsynene opnår tilfredsstillende karakter).	• Fire ud af fem stillinger i Hjemmeværnets sikkerhedsrådgiverorganisation bemannet ved udgangen af 2024. Der er foretaget organisatorisk justering med henblik på bredere rekrutteringsgrundlag samt optimering af rådige ressourcer. Sikkerhedsrådgiverorganisationen forventes fuldt bemannet fra april 2025. • Alle myndigheder og enheder har udpeget farligt gods specialist, som alle har de relevante uddannelser. • Målet er nået idet vurderingskriterierne er opfyldt i 76% af underafdelingerne. Området har Hjemmeværnskommandoen fortsatte fokus. • Målet er nået ved myndigheder med tilknyttet sikkerhedsrådgiver. Målet er ikke nået ved landsdelsregionerne.
--	--	---



Billede 7: Soldater fra de motoriserede overvågningsenheder kørte opklaring bag fjendens linjer på den estiske ø Saaremaa på NATOs store øvelse STEADFAST DEFENDER i Estland.
Foto: Jonas Vandall

2.4.2. Målrapporteringens 2. del – uddybende analyser og vurderinger

I det efterfølgende redegøres kort for nogle af de forhold, hvor Hjemmeværnets opgaveløsning til støtte for samfundet er udfordret, eller hvor målet i mål- og resultatplanen ikke er opfyldt.

Modstandskampen under 2. Verdenskrig er fundamentet for Hjemmeværnet og er stadig, her 75 år senere, en væsentlig del af Hjemmeværnets DNA. Hjemmeværnets DNA er bl.a. den enkelte borgers aktive valg om at stille sin person til rådighed for forsvaret af freden og friheden. Det kan ske lokalt til støtte for Forsvaret, politiet eller beredskabet, eller det kan være internationalt til støtte for NATO, FN eller EU.

I mål- og resultatplanen for 2024 er der bl.a. fokus på udvalgte administrative forhold for de frivillige soldater, herunder arbejdsmiljø, IT-sikkerhed, f.eks. sikring af personoplysninger, materieltilgængelighed og en sikker håndtering af farligt gods. Det er områder, hvor Hjemmeværnskommandoen ikke helt har levet op til sine egne målsætninger. Der er tre årsager til den manglende målopfyldelse:

1. **Forsinkede/udskudte beslutninger** (Mål nr. 5: Styrket arbejdsmiljøorganisering ved de frivillige). 2024 har været præget af mange store og komplekse beslutninger omkring implementering af de politiske delaftaler. Det har betydet, at øvrige beslutninger har måttet vente, hvor arbejdsmiljøorganiseringen er en af de beslutninger, der er blevet udskudt fra centralt hold.
2. **Ændrede forretningsgange** (Mål nr. 4: Compliance med GDPR lovgivning og mål nr. 7: Styrket controlling af logistikområdet). For begge mål gælder det, at der er opsat meget ambitiøse mål for at kunne efterkomme lovgivning og god forvaltningsskik. Hjemmeværnskommandoen er nået langt med disse ambitioner, men i dette arbejde har kvaliteten frem for hastighed været en vigtig faktor, hvorfor nogle målsætninger endnu ikke er fuldt opnået.
3. **Uhensigtsmæssig organisation** (Mål nr. 8: Styrket sikkerhedsrådgiverordning i Hjemmeværnet). Organiseringen af sikkerhedsrådgiverordningen i Hjemmeværnet har gjort det vanskeligt at fastholde en sikkerhedsrådgiver vest for Storebælt på grund af for stor rejseaktivitet. Organisationen er nu ændret, således at sikkerhedsrådgiverne vest for Storebælt nu arbejder inden for geografisk mindre områder med baser i Vordingborg, Vejle og Himmerland, hvilket forventes af løse udfordringerne med de lange køreafstande.

Hjemmeværnskommandoen noterer sig, at der er iværksat korrigerende handlinger på alle målene, og at der er fremdrift, ligesom der ikke er en kortsigtet negativ konsekvens for løsningen af Hjemmeværnets kerneopgaver.

Hjemmeværnet er en frivillig militær beredskabsorganisation, der støtter Forsvaret og det civile samfund (Lov om Hjemmeværnet §1). Et frivilligt beredskab, der frivilligt stiller op, når der er brug for det; det er en anden del af Hjemmeværnets DNA. Det kræver, at der er soldater nok, og at materiellet virker.

Hjemmeværnet har et mål om at kunne styrkegenerere op til 30 soldater på en time stigende til 100 soldater på yderligere to timer i hvert Hærhjemmeværnsdistrikt, som svarer til de 12 politikredse.

Ved Det Bornholmske Hjemmeværn er det ikke muligt at imødekomme dette beredskab, selvom andelen af aktive frivillige soldater i Hjemmeværnet blandt befolkningen er større på Bornholm (0,8 %) end i resten af landet (0,2 %). Landsdelsregion Øst vurderer, at Det Bornholmske Hjemmeværn kan styrkegenerere op til 30 soldater på 1 time, stigende til 60 soldater på 3 timer. Udfordringen består i det begrænsede antal soldater i den aktive styrke på Bornholm, samt at en del af det aktive personel er øremærket Marinehjemmeværnets beredskab ved Hjemmeværnsflotille 471 Bornholm, og de derfor ikke kan påregnes at kunne understøtte en landbaseret opgave. Det bornholmske Hjemmeværn bestod den 31. december 2024 af 250 aktive soldater i Hærhjemmeværnet, 12 i Flyverhjemmeværnet og 42 i Marinehjemmeværnet.

Det vurderes ikke muligt at gennemføre korrigerende tiltag ved at overføre soldater fra Sjælland til Bornholm grundet tid til styrkegenerering, udfærdigelse af transitleveringsdokumenter (Malmø - Ystad) samt transporttiden (København – Rønne). Både 1- og 3-timers kravene overskrides således.

Beredskabet bliver typisk kun aktiveret ved pludseligt opståede hændelser. Det er oftest politiet, der har behov for støtte til bevogtning, afspærring eller færdselsregulering i forbindelse med større hændelser. Ved større planlagte aktiviteter som f.eks. støtte til Folkemødet på Bornholm, vil der komme forstærkninger til Bornholm forud for aktiviteten.

Hjemmeværnskommandoen vurderer, at de operative konsekvenser ved den reducerede styrke, til brug ved pludseligt opståede hændelser på Bornholm, er begrænsede. Langt de fleste pludseligt opståede hændelser kan håndteres af op til 30 personer.

Hjemmeværnets flåde på 30 patruljefartøjer er generelt slidt og fartøjerne er derfor ofte og længe på værft. Hjemmeværnets mål er, at minimum 27 fartøjer er i beredskab, det vil sige sejlklare. I 2024 har der kun været mellem 20 og 27 fartøjer i beredskab primært som følge af hyppigere og længere værftsophold. Marinehjemmeværnet kan således ikke honorere beredskabskravene som følge af nedslidt materiel.

På trods heraf har Marinehjemmeværnet gennemført weekendpatrulje til støtte for Søværnets farvandsovervågning i 45 af årets 52 weekender, ligesom Marinehjemmeværnet i en periode på tre uger substantielt bistod Søværnet med overvågningen af det kinesiske fragtskib "Yi Peng 3", der lå opankret i Kattegat mistænkt for at forårsage kabelbrud i Østersøen.

Hjemmeværnet har behov for, at det bliver besluttet at udskifte 800-klassen hurtigst muligt, og at 900-klassen udskiftes på lidt længere sigt i forbindelse med en indgåelse af en delaftale for Hjemmeværnet eller beslutning om en samlet flådeplan.

Marinehjemmeværnet har aktivt arbejdet med at kompetenceløfte besætningerne i forhold til de skarpere sømilitære opgave. Denne skarpere sømilitære profil er kritisk i forhold til at kunne imødekomme den stigende opgavemængde med f.eks. overvågningsopgaver af skibe som "Yi Peng 3" eller kritisk maritim infrastruktur med besætninger, der kommer fra forskellige enheder og styrkegenereres til opgaven, og derfor ikke er samtrænede.

Den operative flåde i Hjemmeværnet skal både imødekomme Søværnets behov for støtte og besætningernes behov for uddannelse og træning. Indtil en udskiftning af de aldrende fartøjer kan påbegyndes (forventet tidligst i 2028), har Marinehjemmeværnet en stor opgave med at opretholde motivationen hos de frivillige marinesoldater, der bliver mere og mere udfordret med de slidte fartøjer. Mental styrke og omstillingsparathed er en tredje del af Hjemmeværnets DNA.

2.5. Forventninger til det kommende år

Den sikkerhedspolitiske situation er blevet mere og mere ustabil de seneste år og ikke mindst med Ruslands invasion af Ukraine. Hjemmeværnets væsentligste opgave i 2025 er at støtte Forsvaret, Politiet og samfundet i en udfordrende sikkerhedspolitisk situation.

Det er i rammen af den politiske aftale om dansk forsvar og sikkerhed af 28. juni 2023 besluttet, at Hjemmeværnet skal styrkes med henblik på at sikre et mere robust bidrag til det nationale forsvar og civile beredskab i Danmark, og der skal sikres bedre rammevilkår for Hjemmeværnets frivillige, herunder bedre udrustning og materiel. De forbedrede rammevilkår skal bidrage til at fremme lyst, vilje og evne blandt

danskere til at stille op og yde et frivilligt bidrag til Danmarks sikkerhed. Samtidig skal Hjemmeværnet også være en attraktiv arbejdsplads for de ansatte.

I 2025 vil Hjemmeværnskommandoen have fokus på at bidrage til hurtig og kontrolleret implementering af de politisk indgåede delaftaler, der vedrører Hjemmeværnet. Endvidere vil Hjemmeværnskommandoen i 2025 have særlig fokus på at fastholde og styrke varetagelsen af Hjemmeværnets kerneopgaver ved fortsat at øge antallet af frivillige soldater i den aktive styrke, forstærke Hjemmeværnets evne til at kunne eksekvere på Forsvarets operative planlægningsgrundlag og opretholde evnen til med kort varsel at kunne støtte Forsvaret, Politiet og samfundets øvrige beredskabsaktører i håndteringen af ikke-planlagte støtteopgaver, uforudsete hændelser og større begivenheder.

Den sikkerhedspolitiske udvikling i Europa har medført et øget fokus på dansk territorium fra NATO og NATO-partnerlande og dermed behovet for yderligere operativt samarbejde, hvilket vurderes at medføre flere værtsnationsstøtte-opgaver og et øget øvelsessamarbejde i Danmark og i dansk nærområde. Det stiller krav om, at Hjemmeværnets aktive styrke skal øges med henblik på at kunne tilvejebringe det nødvendige mandskab. Flere og nye opgaver peger på øgede udgifter til gennemførelse af indsættelser, øvelsesaktiviteter og uddannelsesvirksomhed i Hjemmeværnet.



Hjemmeværnschefer fra de skandinaviske og baltiske lande mødtes i november 2024 for at styrke samarbejdet om de frivillige forsvar i lyset af den tilspidsede sikkerhedspolitiske situation i Østersøregionen. Foto: Jonas Vandall.

3. Regnskab

3.1. Anvendt regnskabspraksis

Hjemmeværnskommandoen er regnskabsmæssigt ikke en selvstændig virksomhed med selvstændig årsrapport. Regnskabet for Hjemmeværnet er indeholdt i regnskabet for virksomheden med CVR-nr. 16 28 71 80. Hjemmeværnets aktiver og passiver indgår i én samlet balance for virksomheden med CVR-nr. 16 28 71 80 og afrapporteres i den samlede årsrapport for denne virksomhed, der omfatter følgende styrelser: Forsvarskommandoen, Hjemmeværnskommandoen, Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, Forsvarsministeriets Personalestyrelse, Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse og Forsvarsministeriets Regnskabsstyrelse.

Regnskabet i Hjemmeværnets årsberetning består alene af et udgiftsbaseret driftsregnskab og tilhørende noter og skal derfor ses som et bilag til det samlede regnskab for virksomheden med CVR-nr. 16 28 71 80. I forhold til opgørelsen af generelle fællesomkostninger henvises der til den for styrelsen gældende regnskabsinstruks.

Regnskabet for Hjemmeværnet er udarbejdet i overensstemmelse med statens udgiftsbaserede regnskabsprincipper samt de nærmere retningslinjer herfor i regnskabsbekendtgørelsen, finansloven og Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning (ØAV). De nævnte principper fraviges dog på et enkelt område, idet forskudsbetalinger til leverandører vedrørende levering af materiel mv. på flerårige kontrakter indregnes og udgiftsføres i bevillingsregnskabet på betalingstidspunktet i henhold til finansloven. Den ved udarbejdelsen af regnskabet anvendte regnskabspraksis, herunder afvigelsen fra gældende regler, svarer til den praksis, der er anvendt ved udarbejdelsen af regnskabet for virksomheden med CVR-nr. 16 28 71 80. For nærmere beskrivelse af den anvendte regnskabspraksis henvises derfor til beskrivelsen af anvendt regnskabspraksis i årsrapporten for 2024 for virksomheden med CVR-nr. 16 28 71 80.

3.7. Bevillingsregnskab

Som anført i afsnit 2 er der i forbindelse med rebudgettering på tillægsbevillingerne for finansåret 2024 foretaget en regulering af Hjemmeværnets bevilling, hvorved bevillingsrammen udgør 486,9 mio. kr.

Årets resultat er derfor, som det fremgår af tabel 2.2.2, et merforbrug på 9,5 mio. kr. Årets merforbrug indebærer, at Hjemmeværnets overførte overskud ultimo 2024 er reduceret til 11,7 mio. kr. Merforbruget kan, som uddybet i afsnit 2, overvejende henføres til omflytning af bevilling på tillægsbevillingslovforslaget, der skal sikre tilstrækkelig bevilling på de enkelte hovedkonti til at imødegå et eventuelt uforudset forbrug i slutningen af året.

I dette lys vurderes regnskabet at være tilfredsstillende og giver som udgangspunkt ikke anledning til yderligere bemærkninger.

Tabel 3.7.1. Bevillingsregnskab

Hovedkonto	Navn	Bevillings type	(Mio.kr.)	Bevilling	Regnskab	Afvigelse	Videreførelse Ultimo
Drift							
§ 12.24.01.	Hjemmeværnet	Drift	Udgifter	488,0	497,4	-9,4	11,7
			Indtægter	-1,1	-1,0	-0,1	

Tabel 3.7.2. Regnskabs- og budgetspecifikation (mio.kr.)

§ 12.24.01 Driftsbevilling	Regnskab 2024	Budget 2025*
Nettoudgift	496,4	514,7
Udgift		
16. Husleje, leje af arealer, leasing	4,8	0,0
17. Internt statsligt køb af varer og tjenester	1,2	0,0
18. Lønninger / personaleomkostninger	401,3	419,4
22. Andre ordinære driftsomkostninger	80,3	96,3
26. Finansielle omkostninger	0,0	0,0
43. Interne statslige overførselsudgifter	0,0	0,0
44. Tilskud til personer	9,8	0,0
Indtægt		
11. Salg af varer	-1,0	-1,1
12. Internt statsligt salg af varer og tjenester	0,0	0,0
21. Andre driftsindtægter	0,1	0,0

Note: Differencer skyldes afrunding.

*Budget er lig grundbudget (der er foretaget afrunding på første decimal)



Hjemmeværnskommandoen
Vordingborg Kaserne
Sankelmarksvej 26
4760 Vordingborg

Telefon: +45 7282 0000
E-mail: hjk@hjb.dk
www.hjb.dk

EAN: 5798000201224
CVR: 16 28 71 80